

Codice Etico di Noleggio Lorini Srl

Mission	<p>Noleggio Lorini Srl (di seguito la Società) ha come <i>mission</i> la creazione di valore per i soci e gli <i>stakeholders</i></p> <p>La Società nello svolgimento della sua attività e nel perseguire i suoi obiettivi rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.</p>
Destinatari e Finalità	<p>Il presente Codice Etico contiene i principi generali di comportamento in cui la Società si riconosce e che si prefigge di seguire.</p> <p>L'obiettivo del Codice Etico consiste nell'individuare i principi etici con cui la Società conduce le proprie attività e instaura i rapporti con i propri <i>stakeholders</i>.</p>
Stakeholders	<p>Gli <i>stakeholders</i> sono tutti i soggetti, individui, gruppi, Società, istituzioni, che abbiamo a qualsiasi titolo rapporti con la Società.</p> <p>Sono pertanto <i>stakeholders</i> i soci, i dirigenti, i dipendenti, i clienti, i fornitori, le istituzioni, le associazioni di categoria e in generale chiunque sia interessato all'attività della Società.</p> <p>La Società aspira a consolidare e sviluppare un rapporto corretto con i propri <i>stakeholders</i>, obiettivo primario per garantire e proteggere la reputazione e la credibilità della Società negli ambiti in cui opera.</p>
Principi Generali	<p>La Società manifesta gli impegni e le responsabilità etiche nella direzione degli affari e indica i principi a cui i suoi collaboratori (amministratori o dipendenti) si ispirano nello svolgimento delle attività aziendali.</p> <p>La Società, al fine di ottenere il massimo risultato operativo possibile, è indispensabile che operi nel pieno rispetto delle leggi e dei più ampi principi etici, facendo propri i dettami contenuti nelle normative vigenti, in particolare nella Costituzione della Repubblica Italiana.</p> <p>In particolare, i rapporti e le condotte, a tutti i livelli aziendali, devono essere improntati a principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e rispetto reciproco</p>
Rispetto della legalità e dei valori democratici	<p>La Società, nel rispetto della legalità e dei valori democratici alla base del nostro ordinamento, si impegna a non operare alcuna forma di finanziamento, diretto o indiretto, e a non agevolare in alcun modo gruppi, associazioni o singoli che perseguano finalità illecite.</p>

Integrità	<p>L'integrità, quale elemento fondamentale del patrimonio aziendale, consiste nel rispetto e nella corretta applicazione della legge e delle regole dell'integrità morale in ogni settore di attività ed in ogni circostanza.</p> <p>La Società non tollera alcuna violazione a tale principio e garantisce l'impegno civile dell'impresa nei confronti di tutti i suoi <i>stakeholders</i>.</p>
Imparzialità	<p>Nella conduzione di attività aziendali (ad esempio: gare di appalto, procedimenti contenziosi, esami e concorsi, percorsi di carriera, relazioni con le maestranze, gestione delle persone ecc.), la Società rifiuta qualsiasi discriminazione operata in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza o nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.</p> <p>La Società garantisce altresì, nello svolgimento delle attività aziendali, la massima imparzialità ed equità nel rispetto delle norme legali, contrattuali e dei principi etici di cui al presente articolo.</p>
Redditività	<p>Nelle sue politiche aziendali, la Società attribuisce grande rilevanza alla redditività quale valore necessario a garantire autosufficienza, sviluppo e progresso. La presenza di tale indice non solo evidenzia la qualità del lavoro svolto, ma consente anche di misurare la soddisfazione della clientela.</p> <p>Tuttavia la ricerca della redditività non deve indurre, in alcun modo, gli <i>stakeholders</i> alla violazione dei principi etici e delle norme di comportamento dettate dalla Società per ottenere risultati economici positivi.</p>
Qualità dei prodotti forniti e dei servizi erogati	<p>La Società persegue l'obiettivo di soddisfare i propri clienti fornendo loro prodotti e servizi di qualità a condizioni e prezzi congrui, nel pieno rispetto delle norme e dei regolamenti applicabili al mercato in cui opera.</p> <p>La Società si impegna, per un corretto sviluppo della concorrenza imprenditoriale, (i) a non sfruttare eventuali posizioni risultanti dominanti, (ii) a vigilare sulla qualità dei prodotti e servizi forniti ai clienti non transigendo, in alcun modo, su eventuali incompetenze. La Società si impegna altresì a non danneggiare, in alcun modo, l'immagine delle aziende concorrenti e dei loro prodotti.</p>
Concorrenza	<p>La Società opera in libero mercato in concorrenza leale e corretta, e considera la concorrenza il cardine per lo sviluppo dell'impresa e il costante miglioramento. La Società si impegna a rispettare le leggi dettate in materia di concorrenza evitando che qualsiasi accordo o comportamento assunto in suo nome e/o per suo conto possa costituire una illecita limitazione della concorrenza commerciale ed astenendosi in ogni caso da comportamenti collusivi o di abuso di posizione dominante.</p>

Responsabilità negli affari	<p>La correttezza, la completezza, la massima trasparenza e la legittimità, non solo formale, devono connotare tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai dipendenti della Società nella pratica degli affari. Qualsiasi fenomeno di corruzione o favoritismo dovrà immediatamente essere comunicato all'organo competente.</p> <p>In particolare, nel corso delle trattative, tutti gli organi sociali, il management, il personale dipendente ed i collaboratori esterni della Società sono tenuti a fornire informazioni il più possibile complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale da favorire decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. La Società si impegna a non sfruttare illecitamente eventuali lacune contrattuali o di informazioni e conoscenze, o condizioni di debolezza economica delle proprie controparti.</p>
Tutela del capitale sociale, dei creditori e del mercato	<p>La Società assicura il rispetto dei principi di comportamento tesi a garantire (i) l'integrità del capitale sociale, (ii) la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la Società, (iii) il regolare andamento del mercato, (iv) l'esercizio delle funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza e, in genere, (v) la trasparenza e la correttezza delle attività condotte dalla Società sia sotto il profilo economico e che finanziario.</p>
Tutela della persona	<p>La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, dirigenti, dipendenti, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.</p>
Valore strategico delle risorse umane	<p>La Società attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale, riconoscendone la centralità ed il valore strategico per lo sviluppo ed il successo dell'Azienda. Attraverso il pieno coinvolgimento delle proprie risorse umane, la Società è in grado di sviluppare e garantire i suoi prodotti e i suoi servizi alla clientela.</p> <p>È altresì interesse della Società favorire lo sviluppo del potenziale di ciascuna risorsa e la sua crescita professionale offrendo a tutti i propri dipendenti pari opportunità e sviluppi professionali, unicamente sulla base di criteri meritocratici. Nell'ambito dei piani aziendali promuove l'esplicazione delle capacità e delle competenze di ciascuno, predisponendo adeguati programmi di formazione.</p> <p>La Società si impegna altresì a prevenire qualsiasi forma di molestia – psicologica, fisica e sessuale – nei confronti di ciascun dipendente.</p> <p>La Società riconosce ai lavoratori la libertà di associazione sindacale e il diritto alla contrattazione collettiva.</p>

Selezione del personale	La ricerca e la selezione del personale è effettuata dalla Società in base a criteri di oggettività, competenza e professionalità, garantendo pari opportunità, evitando qualsiasi favoritismo e mirando ad assicurare le migliori competenze esistenti sul mercato del lavoro.
Sviluppo e tutela della professionalità	È interesse primario della Società quello di sviluppare le capacità e le competenze di ciascun componente del personale, favorendo una politica meritocratica nella ricerca, selezione, assunzione e sviluppo di carriera del personale stesso.
Tutela della sicurezza sul lavoro	<p>La gestione operativa della Società è improntata a criteri di salvaguardia ambientale e di efficienza, e persegue il rispetto ed il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro. La Società vigila sull'operato di tutti i propri collaboratori, affinché venga assicurato il rispetto di tali principi in tutti gli ambiti aziendali.</p> <p>La Società si impegna a garantire gli obiettivi di salute e sicurezza dei propri collaboratori che includono tra gli altri l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico mediante le misure tecniche, organizzative e procedurali concretamente attuabili anche tramite la programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.</p>
Rispetto del patrimonio aziendale	Al fine di tutelare i beni aziendali, ogni dipendente della Società è tenuto ad operare con diligenza, utilizzando – unicamente ad esclusivo profitto della Società - risorse, beni o materiali di proprietà della stessa.
Comportamenti nei luoghi di lavoro e all'esterno	Ciascun componente della Società deve sempre operare all'interno della Società nel pieno rispetto delle disposizioni e delle procedure aziendali, osservando le regole stabilite dalla legge e dal contratto di lavoro.
Responsabilità individuale	Ciascun componente del personale della Società è responsabile delle azioni poste in essere nello svolgimento della propria attività lavorativa. In particolare, tutti coloro che svolgono funzioni direttive, nonché i manager con funzione di gestione del personale saranno anche responsabili per l'attività svolta dal personale soggetto alla loro direzione e controllo.
Riservatezza	<p>Tutti i dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, etc., conosciuti per le prestazioni svolte, con particolare riferimento a quelli che possono compromettere l'immagine o gli interessi dei clienti e dell'azienda. La Società pone in atto le misure per tutelare le informazioni gestite ed evitare che esse siano accessibili a personale non autorizzato.</p> <p>Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività svolte per i clienti, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, nè utilizzate per ottenere vantaggi personali,</p>

	<p>diretti e indiretti. La Società garantisce quindi la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati di qualsivoglia natura, salvo caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.</p> <p>La Società garantisce il rispetto dei dati personali nel pieno rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 (c.d. Codice della Privacy).</p>
Trasparenza	<p>La Società opera nel rispetto della trasparenza delle informazioni, in modo che le stesse siano complete, chiare e precise in modo da evitare errate interpretazioni e/o applicazioni da parte dei propri <i>stakeholder</i>.</p>
Attuazione e controllo del Codice Etico	<p>È compito dell'Organismo di Vigilanza verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico attraverso controlli mirati sulle procedure adottate e sulla loro efficace attuazione.</p> <p>L'Organismo di Vigilanza ha il compito di procedere all'aggiornamento e alla revisione periodica del Codice Etico.</p> <p>Le violazioni del Codice Etico possono essere segnalate da qualunque soggetto interessato che verrà opportunamente tutelato. A tale scopo la Società provvede a stabilire adeguati canali di comunicazione attraverso i quali tutti i soggetti interessati (gli <i>stakeholders</i>) possono segnalare all'Organismo di Vigilanza, per iscritto ed in forma anonima, eventuali violazioni del Codice Etico.</p> <p>L'Organismo di Vigilanza riporta al Consiglio di Amministrazione l'eventuale violazione del Codice Etico con i conseguenti provvedimenti ed assume, inoltre, i provvedimenti che ritiene più adeguati.</p> <p>Il rispetto del Codice Etico è parte essenziale del rapporto di lavoro e delle relazioni con i fornitori.</p>